



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、岐阜日石株式会社と従業員代表藤原賢二及び小島一は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の抑制及び過重労働の解消  
適正な労働時間を把握し、社員の疲労度を極力抑え、サービス残業を発生させないように努めます。
- 2 年次有給休暇をはじめとする各種休暇の取得促進  
誕生日、結婚記念日等の家族と一緒に過ごせる休暇が取りやすい会社づくりに努めていきます。
- 3 心身ともに安全で健康に働ける職場づくり  
健康診断や診断結果に対し必要な対応を確実にを行い、心身共に健康に働ける職場づくりに努めます。
- 4 若者、女性、高齢者、障害者、外国人等の活動推進  
性別にかかわらず、個人の能力を全力で発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 仕事と家庭の両立支援対策  
従業員の職業生活と家庭生活の両面が充実するように会社としての対応・対策に努めます。
- 6 各種ハラスメントの防止対策  
パワハラ・セクハラ等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成30年7月15日

岐阜日石株式会社

従業員代表 藤原賢二

従業員代表 小島一

岐阜日石株式会社

代表取締役 和田隆

